

Όροι συμμετοχής σε έρευνα αγοράς για την ανάδειξη ενός (1) αναδόχου, για την παροχή ιατρικών υπηρεσιών (ΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ) σε όλα τα Προγράμματα/Μονάδες του ΚΕΘΕΑ στην Αττική, καθώς και για τη στελέχωση της ΕΣΥΠΠ (Εσωτερικής Υπηρεσίας Προστασίας και Πρόληψης) του ΚΕΘΕΑ για ένα έτος, με δυνατότητα παράτασης για ένα (1) ακόμη έτος, προϋπολογιζόμενης διετούς δαπάνης 20.000 € ΑΝΕΥ ΦΠΑ (24.600,00 € με ΦΠΑ), ήτοι 12.300€ ετησίως, συμπεριλαμβανομένων πάσης φύσεως φόρων, κρατήσεων και εξόδων του αναδόχου .

ΑΡ.ΠΡΩΤ. : 4530

Αθήνα, 30 Δεκεμβρίου 2015

Α.Α : Ε.Α 17/2015

Στοιχεία Αναθέτουσας Αρχής :

**ΚΕΘΕΑ (ΚΕΝΤΡΟ ΘΕΡΑΠΕΙΑΣ ΕΞΑΡΤΗΜΕΝΩΝ ΑΤΟΜΩΝ)**

**Διεύθυνση :** Σορβόλου 24 Αθήνα

**Τηλ. :** 210-9241993-6

**Fax :** 210-9241986

**Πληροφορίες :** Τμήμα Ανθρώπινου Δυναμικού (εσωτ.228), Τμήμα Προμηθειών (εσωτ.202-203)

Η Έρευνα Αγοράς θα διεξαχθεί σύμφωνα με την κείμενη νομοθεσία και ιδιαίτερα σύμφωνα με τις διατάξεις που αφορούν:

- 1.** Το ΚΕΘΕΑ: α) άρθρο 1 του Ν. 1729/1987 «Καταπολέμηση της διάδοσης των ναρκωτικών, προστασία των νέων και άλλες διατάξεις» (Φ.Ε.Κ. Α' 144/7-8-1987), όπως ισχύει ήδη με το άρθρο 56 του Ν. 4139/2013 «Νόμος περί εξαρτησιογόνων ουσιών και άλλες διατάξεις», β) υπ' αριθ. Α28/οικ. 3983/7-10-1987 απόφαση του Υπουργού Υγείας, Πρόνοιας και Κοινωνικών Ασφαλίσεων «Οργάνωση, Λειτουργία, Διοίκηση του Κέντρου Θεραπείας Εξαρτημένων Ατόμων (ΚΕΘΕΑ)» (ΦΕΚ Β' 577/4-11-1987), όπως αυτή τροποποιήθηκε και συμπληρώθηκε με την απόφαση του ιδίου Υπουργού υπ' αριθ. οικ. 245/2-2-1994 (ΦΕΚ Β' 74/3-2-1994), όπως αυτές κωδικοποιημένες ισχύουν με τα άρθρα 40, 41, 42, 43 και 44 του Π.Δ. 148/2007.
- 2.** Ν.1568/85 (ΦΕΚ 177/Α/18.10.1985) "Υγιεινή και Ασφάλεια των εργαζομένων".

- 3.** Ν.2286/95 (ΦΕΚ 19 Α'/1-2-1995) «Προμήθειες του Δημοσίου Τομέα και Ρυθμίσεις Συναφών Θεμάτων»,
- 4.** ΠΔ 17/96 (ΦΕΚ 11/Α/18.1.1996) «Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία σε συμμόρφωση με τις οδηγίες 89/391/ΕΟΚ και 91/383/ΕΟΚ»
- 5.** Π.Δ. 118/2007 (ΦΕΚ 150 Α' / 10-7-2007) «Κανονισμός Προμηθειών Δημοσίου», όπως ισχύει μετά την τροποποίησή του με το Ν. 4250/2014 (ΦΕΚ Α 74/26.3.2014)
- 6.** Π.Δ. 60/2007 (ΦΕΚ 64 Α' / 16-3-07) Προσαρμογή της Ελληνικής Νομοθεσίας στις διατάξεις της Οδηγίας 2004/18/ΕΚ «Περί συντονισμού των διαδικασιών σύναψης δημοσίων συμβάσεων έργων, προμηθειών και υπηρεσιών» όπως τροποποιήθηκε με την οδηγία 2005/51/ΕΚ της Επιτροπής και την οδηγία 2005/75/ΕΚ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου και του Συμβουλίου της 16ης Νοεμβρίου 2005,
- 7.** Ν. 3580/2007 (ΦΕΚ 134 Α' / 18-6-2007) «Προμήθειες φορέων εποπτευόμενων από το Υπουργείο Υγείας και Κοινωνικής Αλληλεγγύης και άλλες διατάξεις»,
- 8.** Ν.3850/2010 (ΦΕΚ 84/Α/2.6.2010) «Κύρωση του κώδικα νόμων για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων»,
- 9.** Ν.3996/2011(ΦΕΚ 170/Α/ 5.8.2011) Αναμόρφωση του Σώματος Επιθεωρητών Εργασίας, ρυθμίσεις θεμάτων Κοινωνικής Ασφάλισης και άλλες διατάξεις
- 10.** Ν.4144/2013(ΦΕΚ 88/Α/18.4.2013) Αντιμετώπιση της παραβατικότητας στην Κοινωνική Ασφάλιση και στην αγορά εργασίας και λοιπές διατάξεις αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας και σε κάθε άλλο νόμο ή Π.Δ ή Υ.Α ή εγκύκλιο, που έχει εκδοθεί ή θα εκδοθεί και που αναφέρεται στην πρόληψη του επαγγελματικού κινδύνου και την ασφάλεια και υγιεινή της εργασίας των εργαζομένων.
- 11.** Ν.4281/2014 (ΦΕΚ 160/08-08-2014) «Μέτρα στήριξης και ανάπτυξης της ελληνικής οικονομίας, οργανωτικά θέματα Υπουργείου Οικονομικών και άλλες διατάξεις».
- 12.** Π.Δ 294/1988 (ΦΕΚ/Α/138) «Μέτρα για την βελτίωση της ασφάλειας και της υγείας των εργαζομένων κατά την εργασία
- 13.** Την έγκριση της σκοπιμότητας της δαπάνης από το Δ.Σ. του ΚΕΘΕΑ κατά τη 12<sup>η</sup> Συνεδρίαση 18-12-2014 με ΑΔΑ: 7ΧΙΤΟΡ9Υ-ΠΘ0.

### **Δ ι ε ν ε ρ γ ε ί**

ΕΡΕΥΝΑ ΑΓΟΡΑΣ με σφραγισμένες έγγραφες προσφορές για την ανάδειξη Αναδόχου για την παροχή ιατρικών υπηρεσιών (ΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ) σε όλα τα Προγράμματα/Μονάδες του ΚΕΘΕΑ στην Αττική, καθώς και για τη στελέχωση της ΕΣΥΠΠ (Εσωτερικής Υπηρεσίας Προστασίας και Πρόληψης) του ΚΕΘΕΑ για ένα έτος, με δυνατότητα παράτασης για ένα (1) ακόμη έτος, προϋπολογιζόμενης δαπάνης 20.000 € ΑΝΕΥ ΦΠΑ (24.600,00 € με ΦΠΑ για τη διετία), ήτοι 12.300€ ετησίως, συμπεριλαμβανομένων πάσης φύσεως φόρων, κρατήσεων και εξόδων του αναδόχου και με τις προϋποθέσεις που αναφέρονται στους παρόντες όρους και τα Παραρτήματα Α, Β, Γ και Δ που αποτελούν αναπόσπαστο τμήμα τους και περιλαμβάνουν τα κάτωθι :

- ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α : Τεχνικές Προδιαγραφές
- ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β : Δύναμη προσωπικού και ελάχιστες ώρες ετήσιας απασχόλησης ιατρού εργασίας
- ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Γ: Έντυπο Οικονομικής Προσφοράς
- ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Δ: Υπόδειγμα Ιδιωτικού Συμφωνητικού

Η παραπάνω δαπάνη θα βαρύνει τον προϋπολογισμό δαπανών του ΚΕΘΕΑ για το έτος 2016.

CPV: 85147000-1

ΚΑΕ: 6100

**Κριτήριο κατακύρωσης** της Έρευνας Αγοράς είναι η χαμηλότερη τιμή προσφοράς για το σύνολο των ζητούμενων υπηρεσιών.

**Δεν επιτρέπεται η υποβολή εναλλακτικών προσφορών ή προσφορών μόνο για μέρος των ζητούμενων υπηρεσιών.** Σε περίπτωση που υποβληθούν, δεν λαμβάνονται υπόψη.

### **Άρθρο 1 : Δημοσιότητα**

Οι όροι της παρούσας έρευνας αγοράς συντάχθηκαν σύμφωνα με το Π.Δ. 118/07 και το Π.Δ. 60/2007 και δημοσιεύθηκαν στην ιστοσελίδα του ΚΕΘΕΑ (<http://www.kethea.gr>), στη Διαύγεια και στο ΚΗΜΔΗΣ.

### **Άρθρο 2 :Αντικείμενο**

1. Αντικείμενο της παρούσας είναι η στελέχωση της ΕΣΥΠΠ (Εσωτερική υπηρεσία προστασίας και πρόληψης) του ΚΕΘΕΑ καθώς και η παροχή ιατρικών υπηρεσιών ιατρού στα Προγράμματα/Μονάδες του ΚΕΘΕΑ της Αττικής.
2. Σημειώνεται ότι ο ελάχιστος ετήσιος χρόνος απασχόλησης του Ιατρού Εργασίας, υπολογίζεται με βάση τον αριθμό των εργαζομένων ανά εγκατάσταση και την κατηγορία. Ενδεικτικά οι ώρες ετήσιας απασχόλησης του ιατρού εργασίας καθορίζονται για κάθε μία από τις παραπάνω μονάδες/προγράμματα του ΚΕΘΕΑ σε ώρες ανά εργαζόμενο (βλ. ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β'- Δύναμη προσωπικού και ελάχιστες ώρες ετήσιας απασχόλησης).

### **Άρθρο 3 : Παραλαβή Όρων Συμμετοχής**

Κάθε ενδιαφερόμενος μπορεί να απευθύνεται στο ΚΕΘΕΑ, επί της οδού Σορβόλου 24, Αθήνα όσο διάστημα διαρκεί το δικαίωμα υποβολής προσφορών και να παραλαμβάνει το πλήρες κείμενο των όρων συμμετοχής, είτε αυτοπροσώπως είτε με ταχυμεταφορική (courier) κατά τη διάρκεια των εργάσιμων ημερών και κατά τις ώρες 09:00-16:00 , είτε ηλεκτρονικά (δωρεάν) μέσω του site του ΚΕΘΕΑ [www.kethea.gr](http://www.kethea.gr) όπου είναι αναρτημένοι.

Οι παραλήπτες των όρων συμμετοχής, θα πρέπει να συμπληρώνουν σχετικό έντυπο με τα στοιχεία των ενδιαφερομένων (επωνυμία, διεύθυνση, τηλέφωνο, φαξ, διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου) ή να τα αποστέλλουν ηλεκτρονικά στο [promitheies@kethea.gr](mailto:promitheies@kethea.gr), έτσι ώστε το ΚΕΘΕΑ να έχει στη διάθεσή του πλήρη κατάλογο όσων παρέλαβαν τους όρους συμμετοχής, για την περίπτωση που θα ήθελε να τους αποστείλει τυχόν συμπληρωματικά έγγραφα ή διευκρινίσεις επ' αυτής.

#### **Άρθρο 4 : Κατάθεση Προσφορών - Επιτροπή - Αποσφράγιση προσφορών**

1. Οι ενδιαφερόμενοι οφείλουν να καταθέσουν τις σφραγισμένες προσφορές τους με οποιονδήποτε τρόπο στο Πρωτόκολλο του ΚΕΘΕΑ , επί της οδού Σορβόλου 24 στην Αθήνα, **το αργότερο μέχρι τις 14 Ιανουαρίου 2016 ημέρα Πέμπτη και ώρα 14.00.** Προσφορές που θα κατατεθούν μετά τη λήξη της ανωτέρω προθεσμίας δεν θα γίνονται δεκτές και θα επιστρέφονται ως εκπρόθεσμες.
2. Το ΚΕΘΕΑ δεν φέρει ευθύνη για το περιεχόμενο των φακέλων, ούτε για οποιαδήποτε καθυστέρηση άφιξης αυτών. Οι προσφέροντες δεν έχουν δικαίωμα να αποσύρουν την προσφορά τους, μετά την κατάθεσή της.
3. Εκπρόθεσμη άφιξη και πρωτοκόλληση φακέλου συμμετοχής έχει ως συνέπεια τον αποκλεισμό του υποψήφιου Ανάδοχου, ακόμα και αν συντρέχουν λόγοι ανωτέρας βίας για την καθυστέρηση.
4. Ως αρμόδιο όργανο για την αποσφράγιση, αξιολόγηση προσφορών και την εισήγηση κατακύρωσης, ορίζεται η Επιτροπή Διενέργειας και Αξιολόγησης της Έρευνας Αγοράς, που στο εξής χάριν συντομίας θα καλείται η «Επιτροπή». Προσφορές που περιέρχονται με οποιοδήποτε τρόπο στο ΚΕΘΕΑ πριν από την ως άνω ημέρα και ώρα διενέργειας της έρευνας αγοράς, δεν αποσφραγίζονται αλλά παραδίδονται στην ως άνω Επιτροπή πριν την εκπνοή της προθεσμίας που καθορίζεται παραπάνω, προκειμένου να αποσφραγιστούν μαζί με τις άλλες που κατατέθηκαν με την προαναφερόμενη διαδικασία. Κατά την αποσφράγιση των προσφορών η Επιτροπή ακόμη κι αν η ίδια είναι αρμόδια για την αξιολόγησή τους δεν είναι υποχρεωμένη να ελέγχει τη συμμόρφωση των διαγωνιζόμενων προς τους όρους της παρούσας αλλά σε κλειστή πλέον διαδικασία ελέγχει την ορθότητα και την πληρότητα των δικαιολογητικών που έχουν υποβληθεί προκειμένου να διαπιστώσει εάν ικανοποιούν τους παρόντες όρους και καταγράφει τα αποτελέσματα του ελέγχου σε σχετικό Πρακτικό της.
5. Το αποτέλεσμα της κατακύρωσης του διαγωνισμού θα γνωστοποιηθεί εγγράφως σε όλους τους συμμετέχοντες που υπέβαλαν παραδεκτές και αποδεκτές προσφορές.

#### **Άρθρο 5 : Γλώσσα διαδικασίας**

Όλα τα έγγραφα, πιστοποιητικά και δικαιολογητικά των Προσφορών της παρούσας Έρευνας Αγοράς θα υποβληθούν στην ελληνική γλώσσα, άλλως θα υποβληθούν συνοδευόμενα από νόμιμες, επίσημες, σύμφωνα με το ελληνικό δίκαιο, μεταφράσεις στην ελληνική. Σε περίπτωση ασυμφωνίας υπερισχύει η επίσημη μετάφραση στην ελληνική γλώσσα.

## **Άρθρο 6 : Περιεχόμενο προσφορών – Χαρακτηρισμός στοιχείων ή πληροφοριών κατά την προσφορά ως εμπιστευτικών**

1. Οι προσφορές συντάσσονται σύμφωνα με τους παρόντες όρους συμμετοχής και κατατίθενται απαραίτητως εντός καλά σφραγισμένου φακέλου, στον οποίο εσωκλείονται δύο επί μέρους, ανεξάρτητοι σφραγισμένοι φάκελοι ως εξής :

**α.** Σφραγισμένος φάκελος ο οποίος περιέχει **όλα τα Δικαιολογητικά Συμμετοχής** του υποψήφιου Αναδόχου, όπως αυτά απαιτούνται από τους παρόντες όρους συμμετοχής.

**β.** σφραγισμένος φάκελος ο οποίος περιέχει τα στοιχεία της **Οικονομικής Προσφοράς** του υποψήφιου Αναδόχου, όπως αυτά απαιτούνται από τους παρόντες όρους συμμετοχής.

Σε κάθε φάκελο θα πρέπει να αναγράφεται ευκρινώς :

- Η λέξη ΠΡΟΣΦΟΡΑ, ΔΙΚΑΙΟΛΟΓΗΤΙΚΑ ΣΥΜΜΕΤΟΧΗΣ , ή ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ αντίστοιχα.
- Ο πλήρης τίτλος των όρων συμμετοχής.
- Ο πλήρης τίτλος της Αναθέτουσας Αρχής που διενεργεί την Έρευνα Αγοράς.
- Η ημερομηνία κατάθεσης των προσφορών.
- Τα στοιχεία του ενδιαφερόμενου υποψηφίου (επωνυμία, διεύθυνση, τηλέφωνο, ΑΦΜ, fax, mail).

2. Για την εύκολη σύγκριση των προσφορών πρέπει να τηρηθεί στη σύνταξή τους, η τάξη και η σειρά των όρων της Έρευνας Αγοράς.

3. Οι προσφορές δεν πρέπει να έχουν ξύσματα, σβησίματα, προσθήκες, διορθώσεις. Εάν υπάρχει στην προσφορά οποιαδήποτε διόρθωση, αυτή πρέπει να είναι καθαρογραμμένη και μονογραμμένη από τον προσφέροντα, το δε αρμόδιο όργανο παραλαβής και αποσφράγισης των προσφορών πρέπει κατά τον έλεγχο να καθαρογράψει την τυχόν διόρθωση και να μονογράψει αυτή. Η προσφορά απορρίπτεται όταν υπάρχουν σ' αυτή διορθώσεις που την καθιστούν ασαφή, κατά την κρίση του οργάνου αξιολόγησης των προσφορών.

4. Η υποβολή προσφοράς αποτελεί τεκμήριο ότι ο διαγωνιζόμενος έχει λάβει πλήρη γνώση και έχει αποδεχθεί ανεπιφύλακτα το σύνολο των όρων συμμετοχής και των λοιπών τευχών της Έρευνας Αγοράς και γνωρίζει τις συνθήκες - απαιτήσεις των ζητούμενων υπηρεσιών.

5. Προσφορές, που κατά την κρίση της Επιτροπής είναι αόριστες και ανεπίδεκτες εκτίμησης ή δεν αντιμετωπίζουν το σύνολο των απαιτήσεων της παρούσας ή τελούν υπό αιρέσεις, απορρίπτονται ως απαράδεκτες. Προσφορές που παρουσιάζουν ουσιώδεις αποκλίσεις από τους παρόντες όρους επίσης απορρίπτονται ως απαράδεκτες. Δεν

απορρίπτονται ως απαράδεκτες προσφορές των οποίων οι παρουσιαζόμενες αποκλίσεις κρίνονται ως επουσιώδεις κατά την κρίση της Επιτροπής.

6. Εναλλακτικές προσφορές ή αντιπροσφορές δεν θα γίνονται δεκτές και θα απορρίπτονται ως απαράδεκτες. Η για οποιοδήποτε λόγο απόρριψη προσφοράς δε δημιουργεί κανένα δικαίωμα για τον προσφέροντα.
7. Σε περίπτωση συνυποβολής με την προσφορά στοιχείων και πληροφοριών εμπιστευτικού χαρακτήρα η γνωστοποίηση των οποίων στους συνδιαγωνιζομένους θα έθιγε τα έννομα συμφέροντα του προσφέροντα, τότε ο προσφέρων οφείλει να σημειώνει επ' αυτών την ένδειξη «πληροφορίες εμπιστευτικού χαρακτήρα». Σε αντίθετη περίπτωση θα δύνανται να λάβουν γνώση αυτών των πληροφοριών οι συνδιαγωνιζόμενοι. Η έννοια της πληροφoρίας εμπιστευτικού χαρακτήρα αφορά μόνο την προστασία απορρήτου που καλύπτει τεχνικά ή εμπορικά ζητήματα της επιχείρησης του ενδιαφερόμενου προσφέροντα.

### **Άρθρο 7 : Δικαίωμα Συμμετοχής**

Δικαίωμα συμμετοχής έχουν φυσικά ή νομικά πρόσωπα , ειδικοί ιατροί εργασίας για την παροχή υπηρεσιών ιατρικής εργασίας και για τη στελέχωση της ΕΣΥΠΠ του ΚΕΘΕΑ, σύμφωνα με το υφιστάμενο νομικό πλαίσιο και τις τεχνικές προδιαγραφές της παρούσας.

#### Απαιτούμενα προσόντα:

1. Ο ιατρός εργασίας πρέπει να κατέχει και να ασκεί την ειδικότητα της Ιατρικής της Εργασίας, όπως πιστοποιείται από τον οικείο ιατρικό σύλλογο . Σε περίπτωση που οι συμμετέχοντες δεν προσφέρουν υποχρεωτικά ιατρό με ειδικότητα «ειδικός ιατρός εργασίας» η προσφορά τους θα απορρίπτεται ως απαράδεκτη.
2. Επίσης ο ιατρός εργασίας πρέπει επί ποινή απόρριψης να διαθέτει αποδεδειγμένη προϋπηρεσία σε αντίστοιχο φορέα τουλάχιστον τριών (3) ετών. Ως αντίστοιχος φορέας ορίζεται κάθε φορέας που δραστηριοποιείται στον χώρο των εξαρτήσεων ή/και της ψυχικής υγείας.

#### Στην Έρευνα Αγοράς δεν γίνονται δεκτοί :

- Όσοι δεν πληρούν τις προϋποθέσεις της προηγούμενης παραγράφου.
- Εάν έχει επιβληθεί στον υποψήφιο η ποινή του αποκλεισμού από Δημόσιους διαγωνισμούς, με αμετάκλητη απόφαση του Υπουργού Ανάπτυξης κατά τα άρθρα 18, 34 και 39 του Π.Δ. 118/2007. Εάν η ποινή του αποκλεισμού επιβλήθηκε για ορισμένο χρόνο, το στοιχείο τούτο λαμβάνεται υπόψη για την απόρριψη της προσφοράς, μόνο για το χρονικό αυτό διάστημα.

- Όσοι απώλεσαν το δικαίωμα να συμμετέχουν σε δημόσιους διαγωνισμούς με απόφαση άλλης Δημόσιας Υπηρεσίας ή Ν.Π.Δ.Δ, Ν.Π.Ι.Δ. ή Α.Ε. του Δημοσίου Τομέα γιατί δεν εκπλήρωσαν τις συμβατικές τους υποχρεώσεις.
- Όσοι δεν έχουν εκπληρώσει τις υποχρεώσεις τους όσον αφορά την καταβολή φόρων καθώς και την καταβολή των εισφορών κοινωνικής ασφάλισης σύμφωνα με τις νομοθετικές διατάξεις της χώρας όπου είναι εγκατεστημένοι.
- Όσοι είναι ένοχοι ψευδών δηλώσεων κατά την παροχή πληροφοριών που απαιτούνται σύμφωνα με τους παρόντες όρους ή όταν δεν έχουν παράσχει τις πληροφορίες αυτές.

### **Άρθρο 8: Δικαιολογητικά Συμμετοχής**

Όσοι επιθυμούν να λάβουν μέρος στην Έρευνα Αγοράς οφείλουν επί ποινή απορρίψεως να προσκομίσουν σφραγισμένο φάκελο με την ένδειξη: «Δικαιολογητικά Συμμετοχής», στον οποίο θα περιλαμβάνονται :

#### **A. Δικαιολογητικά συμμετοχής**

1. Υπεύθυνη Δήλωση του ν. 1599/1986 (Α'75), όπως εκάστοτε ισχύει, με ημερομηνία εντός των τελευταίων τριάντα (30) ημερολογιακών ημερών προ της καταληκτικής ημερομηνίας υποβολής της προσφοράς (χωρίς να είναι απαραίτητη η βεβαίωση του γνήσιου της υπογραφής) στην οποία θα αναφέρονται τα στοιχεία της παρούσας έρευνας αγοράς στην οποία συμμετέχουν και θα αναγράφεται επί ποινή αποκλεισμού, σε περίπτωση μη συμμόρφωσης ότι:

Μέχρι και την ημέρα υποβολής της προσφοράς τους:

- i) Δεν έχουν καταδικαστεί με αμετάκλητη δικαστική απόφαση για κάποιο αδίκημα του αγορανομικού κώδικα σχετικό με την άσκηση της επαγγελματικής τους δραστηριότητας ή για κάποιο αδίκημα συναφές με το αντικείμενο της παρούσας έρευνας αγοράς, ούτε έχουν υποπέσει σε σοβαρό παράπτωμα κατά την άσκηση της επαγγελματικής τους δραστηριότητας και δεν έχουν καταδικασθεί με αμετάκλητη απόφαση, για κάποιο από τα αδικήματα της υπεξαίρεσης, της απάτης, της εκβίασης, της πλαστογραφίας, της ψευδορκίας, της δωροδοκίας και της δόλιας χρεοκοπίας.
- ii) Δεν έχουν καταδικασθεί με αμετάκλητη δικαστική απόφαση, για κάποιο από τα αδικήματα της παρ. 1 του άρθρου 43 του Π.Δ.60/2007, σχετικό με την άσκηση της επαγγελματικής τους δραστηριότητας.
- iii) Ότι δεν τελούν σε πτώχευση, εκκαθάριση, αναγκαστική διαχείριση, ή/και σε διαδικασία κήρυξης σε πτώχευση, εκκαθάριση, αναγκαστική διαχείριση, ή/και σε

διαδικασία υπαγωγής στο άρθρο 99 του Πτωχευτικού Κώδικα, ή σε άλλη ανάλογη κατάσταση

- iv) Παραιτούνται από κάθε αξίωση ή/και δικαίωμα αποζημίωσης τους, για την οποιαδήποτε ενδεχόμενη απόφαση του ΚΕΘΕΑ σχετικά με την αναβολή ή ακύρωση ή ματαίωση της παρούσας διαδικασίας και αποδέχονται ανεπιφύλακτα όλους τους όρους συμμετοχής της παρούσας.
- v) Είναι ενήμεροι ως προς τις υποχρεώσεις τους που αφορούν τις εισφορές κοινωνικής ασφάλισης (κύριας και επικουρικής) και ως προς τις φορολογικές υποχρεώσεις τους.
- vi) Ο Ιατρός Εργασίας, διαθέτει σύμφωνα με το νόμο 1568/85 άρθρο 16, την άδεια άσκησης ιατρικού επαγγέλματος.
- vii) Δεν έχουν αποκλειστεί από άλλους διαγωνισμούς του δημοσίου, ούτε έχουν κηρυχθεί έκπτωτοι από Σύμβαση προμηθειών ή υπηρεσιών του δημόσιου τομέα.
- viii) Η προσφορά τους συντάχθηκε σύμφωνα με τους όρους συμμετοχής της παρούσας έρευνας αγοράς και των συνημμένων παραρτημάτων της των οποίων έλαβαν γνώση και τους αποδέχονται πλήρως και ανεπιφύλακτα.  
Η προσφορά τους ισχύει για 120 Ημέρες από την επομένη της ημέρας διεξαγωγής της έρευνας αγοράς.
- ix) Ο Ιατρός Εργασίας δηλώνει ρητά, ότι έχει την απαραίτητη γνώση και ιδιαίτερα γνώση της κείμενης νομοθεσίας που αναφέρεται στα καθήκοντά του, εμπειρία και τυπικά και ουσιαστικά προσόντα που απαιτούνται για την παροχή των υπηρεσιών που του ανατίθενται και ότι έχει την ικανότητα να ικανοποιήσει τις απαιτήσεις και ανάγκες του ΚΕΘΕΑ.
- x) Ο υποψήφιος ανάδοχος βεβαιώνει ότι αποδέχεται πλήρως όσα αναφέρονται αναλυτικά στους παρόντες όρους,
- xi) Συμμετέχουν με μία μόνο προσφορά, η οποία καλύπτει το σύνολο της προμήθειας των ζητούμενων υπηρεσιών και ότι τα στοιχεία που αναφέρονται στην προσφορά τους είναι αληθή και ακριβή.
- xii) Παραιτούνται από κάθε αξίωση ή και δικαίωμα αποζημίωσής τους για την οποιαδήποτε ενδεχόμενη απόφαση του ΚΕΘΕΑ σχετικά με την αναβολή, ακύρωση, επανάληψη ή/και ματαίωση της παρούσας έρευνας αγοράς.
- xiii) Εγγυάται καθ' όλη τη διάρκεια της σύμβασης τη διατήρηση της προσφερόμενης τιμής του .

Σε περίπτωση που ο προσφέρων είναι νομικό πρόσωπο την υπεύθυνη δήλωση υποβάλλουν:

- α) Οι Διαχειριστές όταν το νομικό πρόσωπο είναι Ο.Ε, Ε.Ε, ή Ε.Π.Ε
- β) Ο Πρόεδρος του Δ.Σ. και ο Διευθύνων Σύμβουλος όταν το νομικό πρόσωπο είναι Α.Ε.
- γ) Σε κάθε άλλη περίπτωση νομικού προσώπου οι νόμιμοι εκπρόσωποι του.



2. Τα κατά περίπτωση αναγκαία έγγραφα σύστασης και εκπροσώπησης, όπως ισχύουν κατά την ημερομηνία διενέργειας της Ερευνάς Αγοράς, από τα οποία να προκύπτει :

Σε περίπτωση νομικού προσώπου:

- Η νόμιμη σύσταση και λειτουργία του υποψήφιου (ΦΕΚ, καταστατικά με τις τροποποιήσεις τους σε ευκρινή φωτοαντίγραφα).
- Τα πρόσωπα που δεσμεύουν το νομικό πρόσωπο με την υπογραφή τους.

Σε περίπτωση που:

- α) η προσφορά δεν υπογράφεται από τον νόμιμο εκπρόσωπο του Νομικού Προσώπου, συμβολαιογραφικό έγγραφο εκπροσώπησης για την υπογραφή.
- β) η κατάθεση ή / και η παράσταση κατά την αποσφράγιση των προσφορών δεν γίνεται από το νόμιμο εκπρόσωπο του Νομικού Προσώπου, προσκομίζεται η κατά νόμο αναγκαία εξουσιοδότηση προς τον καταθέτοντα ή / και τον παριστάμενο.
3. α) αντίγραφο της άδειας ασκήσεως ιατρικού επαγγέλματος για το άτομο που θα απασχοληθεί στο ΚΕΘΕΑ
- β) αντίγραφο της άδειας του τίτλου ειδικότητας ιατρικής της εργασίας, όπως πιστοποιείται από τον οικείο ιατρικό σύλλογο, για το άτομο που θα απασχοληθεί στο ΚΕΘΕΑ.

### **Άρθρο 9 : Οικονομική Προσφορά – Τιμή προσφοράς – Τρόπος Πληρωμής- Έκδοση τιμολογίων**

Όσοι επιθυμούν να λάβουν μέρος στην έρευνα αγοράς οφείλουν επί ποινή απορρίψεως να προσκομίσουν σφραγισμένο υποφάκελο οικονομικής προσφοράς.

Η υποβολή της Προσφοράς θα γίνει με τη συμπλήρωση του συνημμένου ΕΝΤΥΠΟΥ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ (**Παράρτημα Γ΄**). Οι τιμές που θα αναγράφονται στην Οικονομική Προσφορά του Αναδόχου, δεν υπόκεινται σε καμία αναπροσαρμογή ή αναθεώρηση για οποιονδήποτε λόγο ή αιτία. Θα ισχύουν δε και θα δεσμεύουν τον ανάδοχο μέχρι την ολοκλήρωση και πλήρη εκτέλεση των υπηρεσιών.

Η προϋπολογιζόμενη αμοιβή του αναδόχου για την παροχή των ως άνω υπηρεσιών ανέρχεται έως του ποσού των 10.000 € ετησίως (άνευ ΦΠΑ), ήτοι για δύο έτη στο ποσό των είκοσι χιλιάδων ευρώ 20.000,00 € (24.600 € συμπεριλαμβανομένου Φ.Π.Α. 23%) ήτοι 12.300€ ανά έτος συμπεριλαμβανομένων πάσης φύσεως φόρων, κρατήσεων υπέρ τρίτων, ενδεικτικά κράτηση 2% υπέρ των Οργανισμών Ψυχικής Υγείας, κράτηση 0,10% υπέρ ΕΑΔΗΣΥ (Ν.4013/11), παρακράτηση φόρου εισοδήματος, δαπάνες, μισθοί, και δώρα προσωπικού του Αναδόχου, επιδόματα, τυχόν υπερωριακή απασχόληση, έξοδα αναδόχου και οι εργοδοτικές εισφορές προς το ΙΚΑ ή οποιονδήποτε άλλον ασφαλιστικό φορέα, για ασφάλιση των εργαζομένων ή του ίδιου του Αναδόχου εφόσον πρόκειται για φυσικό

πρόσωπο, καθώς και οι νόμιμες εισφορές προς τρίτους όπως αυτές προκύπτουν από την ισχύουσα νομοθεσία, μεταφορικά και κάθε είδους δαπάνη που πιθανόν πραγματοποιήσει ο ανάδοχος για την εκτέλεση, ολοκλήρωση και παροχή των υπηρεσιών που αναλαμβάνει, έστω και αν δεν αναφέρεται ρητά.

Η αμοιβή του αναδόχου θα καταβάλλεται τμηματικά σε ισόποσες μηνιαίες δόσεις εντός τριάντα (30) ημερών από την κατάθεση του νόμιμου φορολογικού παραστατικού. Για την είσπραξη τους οφείλει να εκδίδει τα νόμιμα παραστατικά και δικαιολογητικά που προβλέπονται από τις ισχύουσες διατάξεις κατά τον χρόνο της πληρωμής και να καταθέτει ασφαλιστική και φορολογική ενημερότητα σε ισχύ (πρωτότυπα ή ευκρινή αντίγραφα).

Σε οποιαδήποτε περίπτωση δεν αναγράφεται τιμή σε υπηρεσίες που αναφέρονται στο έντυπο Οικονομικής Προσφοράς, θεωρείται ότι αυτές προσφέρονται δωρεάν.

### **Άρθρο 10: Διαδικασία Αποσφράγισης – Αξιολόγησης Προσφορών – Κατακύρωση Αποτελέσματος**

Προκειμένου να εξοικονομείται χρόνος και να επιταχύνονται οι διαδικασίες, η αξιολόγηση των προσφορών δύναται να πραγματοποιείται σε μία φάση, που περιλαμβάνει όλα τα παρακάτω επιμέρους στάδια, ήτοι: (Παραλαβή φακέλων, Αποσφράγιση προσφορών, Έλεγχο Δικαιολογητικών, Άνοιγμα και αξιολόγηση Οικονομικής Προσφοράς, Επιλογή Αναδόχου).

- Η κατακύρωση των αποτελεσμάτων της έρευνας αγοράς θα ανακοινωθεί εγγράφως με σχετική ανακοίνωση που θα αποσταλεί με FAX ή έγγραφο ή ηλεκτρονικό ταχυδρομείο στην ηλεκτρονική διεύθυνση του ανακηρυχθέντα Αναδόχου. Με την ανακοίνωση της κατακύρωσης η σύμβαση θεωρείται ως συναφθείσα, το δε έγγραφο της σύμβασης που ακολουθεί έχει αποδεικτικό μόνο χαρακτήρα.
- Μετά την έγγραφη ανακοίνωση της ανάθεσης, ο Ανάδοχος θα πρέπει να προσέλθει για την υπογραφή της σχετικής σύμβασης (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Δ) μέσα σε χρονικό διάστημα 5 (πέντε) εργασίμων ημερών προσκομίζοντας φορολογική και ασφαλιστική ενημερότητα σε ισχύ (πρωτότυπο ή ευκρινές φωτοαντίγραφο) και ευκρινές φωτοαντίγραφο των εγγράφων νομιμοποίησης του προσώπου που θα υπογράψει τη Σύμβαση.
- Σύμφωνα με το άρθρο 24 παρ. 3 του Π.Δ. 118/2007, το κείμενο της σύμβασης κατισχύει κάθε άλλου κειμένου στο οποίο τούτο στηρίζεται, όπως Προσφορά, Όροι Συμμετοχής και απόφαση κατακύρωσης ή ανάθεσης, εκτός κατάδηλων σφαλμάτων ή παραδρομών.
- Στην περίπτωση που ο Ανάδοχος δεν προσέλθει στο ως άνω προβλεπόμενο διάστημα για την υπογραφή της σύμβασης, κηρύσσεται έκπτωτος με απόφαση της Αναθέτουσας Αρχής, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 34 του Π.Δ. 118/2007 και σε βάρος του επέρχονται οι συνέπειες που ορίζονται στην παρούσα. Στη περίπτωση αυτή το ΚΕΘΕΑ διατηρεί το δικαίωμα να προσφύγει στον Προσφέροντα με την αμέσως επόμενη χαμηλότερη τιμή.

### **Άρθρο 11 : Κριτήριο κατακύρωσης**

Μειοδότης θα ανακηρυχθεί ο προσφέρων που έχει προσφέρει τη χαμηλότερη συνολικά προσφερόμενη τιμή για τις ζητούμενες υπηρεσίες, σύμφωνα με το ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β.

### **Άρθρο 12 : Διευκρινήσεις**

1. Η Επιτροπή θα ενεργεί με γνώμονα την αρχή της ίσης μεταχείρισης όλων των υποψηφίων αναδόχων.
2. Σε καμία περίπτωση ο υποψήφιος Ανάδοχος δεν δικαιούται στο πλαίσιο των διευκρινήσεων να τροποποιεί ουσιώδεις όρους της προσφοράς του.
3. Ο υποψήφιος Ανάδοχος μπορεί να υποβάλλει εκτός των ανωτέρω στοιχείων τεκμηρίωσης και κάθε άλλο στοιχείο τεκμηρίωσης της επάρκειάς του.

### **Άρθρο 13 : Απόρριψη προσφορών**

Σύμφωνα με τα οριζόμενα στην παρούσα, απορρίπτεται προσφορά η οποία :

1. Είναι αόριστη ή ανεπίδεκτη εκτιμήσεως, περιέχει ελλιπή ή ανακριβή στοιχεία ή/και αιρέσεις.
2. Αποτελεί αντιπροσφορά ή τροποποίηση της προσφοράς ή πρόταση που κατά την κρίση της Επιτροπής της Έρευνας Αγοράς εξομοιώνεται με αντιπροσφορά.
3. Αποτελεί εναλλακτική προσφορά, είτε στο σύνολό της, είτε στα επιμέρους τμήματα του έργου.
4. Αφορά σε μέρος μόνον των υπηρεσιών και δεν καλύπτει το σύνολο των ζητούμενων υπηρεσιών.
5. Δεν έχει συνταχθεί και υποβληθεί, σύμφωνα με τα προβλεπόμενα στα σχετικά κεφάλαια της παρούσας.
6. Δεν περιλαμβάνει τα προβλεπόμενα δικαιολογητικά.
7. Η οικονομική προσφορά υπερβαίνει τον προϋπολογισμό του έργου.
8. Η οικονομική προσφορά είναι υπερβολικά χαμηλή σύμφωνα με το άρθρο 52 του Π.Δ. 60/2007 και τηρηθεί η ανάλογη διαδικασία.
9. Ορίζει χρόνο παροχής υπηρεσιών μεγαλύτερο του προβλεπόμενου στην παρούσα.
10. Ο χρόνος ισχύος της ορίζεται μικρότερος των 120 ημερών από την καταληκτική ημερομηνία υποβολής των προσφορών.
11. Παρουσιάζει κατά την αιτιολογημένη κρίση της Επιτροπής της Έρευνας Αγοράς ουσιώδεις αποκλίσεις από τους παρόντες όρους συμμετοχής.
12. Δεν είναι σύμφωνη με τους επί μέρους υποχρεωτικούς όρους της παρούσας, όπου αυτοί αναφέρονται.
13. Δεν φέρει την υπογραφή του προσφέροντα ή του εκπροσώπου του.

#### **Άρθρο 14 : Χρόνος Ισχύος Προσφορών**

1. Οι προσφορές στο σύνολό τους, ισχύουν και δεσμεύουν τους συμμετέχοντες για εκατόν είκοσι (120) ημέρες από την επόμενη της ημέρας διεξαγωγής της Έρευνας Αγοράς. Προσφορά που ορίζει μικρότερο χρόνο ισχύος απορρίπτεται ως απαράδεκτη.
2. Αν προκύψει θέμα παράτασης της ισχύος των προσφορών, η Αναθέτουσα Αρχή διατηρεί το δικαίωμα να απευθύνει αίτημα προς τους συμμετέχοντες διαγωνιζόμενους, αν αποδέχονται την παράταση για συγκεκριμένο χρονικό διάστημα. Οι συμμετέχοντες οφείλουν να απαντήσουν μέσα σε τρεις (3) εργάσιμες ημέρες. Αν δεν απαντήσουν θεωρείται ότι δεν αποδέχονται την παράταση και δεν συμμετέχουν πλέον στην Έρευνα Αγοράς.

Οι Υποψήφιοι Ανάδοχοι δεν έχουν δικαίωμα να αποσύρουν την προσφορά τους, μετά την κατάθεσή της. Σε περίπτωση που θα αποσυρθεί κάποιος από τους υποψήφιους Αναδόχους, το ΚΕΘΕΑ δύναται με απόφασή του να του επιβάλει κυρώσεις και ειδικότερα: Έκπτωση και απώλεια κάθε δικαιώματος για κατακύρωση.

#### **Άρθρο 15 : Υποχρεώσεις αναδόχου- ιατρού εργασίας**

1. Το ΚΕΘΕΑ διαθέτει Κεντρική Εσωτερική Υπηρεσία Προστασίας και Πρόληψης (ΕΣΥΠΠ) στην οποία θα υπάγονται οι προσφερόμενες υπηρεσίες των παρόντων όρων. Η παροχή των υπηρεσιών του ιατρού εργασίας θα αφορά όλους τους εργαζόμενους σε όλα τα Προγράμματα/Μονάδες του ΚΕΘΕΑ στην Αττική.
2. Ο ιατρός εργασίας υποχρεούται να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο και να μην προβαίνει σε οποιαδήποτε ανακοίνωση ή δημοσίευση στοιχείων και πληροφοριών που αφορούν στα καθήκοντά του, χωρίς την προηγούμενη έγγραφη έγκριση του ΚΕΘΕΑ και του προσώπου στο οποίο οι πληροφορίες τυχόν αφορούν.
3. Ο ιατρός εργασίας θα τηρεί εμπιστευτική κάθε αλληλογραφία, σημείωση και έκθεση σχετική με την παροχή των υπηρεσιών από οποιοδήποτε τρίτο μέρος.
4. Ο ανάδοχος υποχρεούται να τηρεί την εμπιστευτικότητα πληροφοριών, εγγράφων ή πραγμάτων που σχετίζονται με τις δραστηριότητες ή τον εξοπλισμό και τις εγκαταστάσεις του ΚΕΘΕΑ. Ο ιατρός εργασίας υποχρεούται από την αρχή της σύμβασής του και την ανάληψη υπηρεσίας (με ποινή καταγγελίας και τερματισμού της σύμβασής του) να συνεχίσει και ολοκληρώσει τους σχετικούς ιατρικούς φακέλους που παρέλαβε από τον προκάτοχό του (που θα περιλαμβάνουν και τα βιβλιάρια επαγγελματικού κινδύνου) κάθε εργαζόμενου των Προγράμματος/Μονάδων του ΚΕΘΕΑ στην Αττική, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο άρθρο 18 παρ. 9 ν. 3850/2010.

5. Ο ιατρός εργασίας αναλαμβάνει την υποχρέωση να παραδώσει στο ΚΕΘΕΑ με τη λήξη της συμβάσεως αυτής το αρχείο με τους φακέλους των εργαζομένων, καθώς και όλα τα τηρηθέντα υπ' αυτού υποχρεωτικώς από το Νόμο βιβλία, στοιχεία καθώς και όλα τα έγγραφα κ.λπ. που έχει στην κατοχή του, έστω και αν αυτά εκπονήθηκαν από αυτόν.

Το άρθρο αυτό θα παραμείνει σε ισχύ και μετά την καθ' οιονδήποτε τρόπο λήξη/λύση ισχύος της παρούσας σύμβασης.

6. Για κάθε εργαζόμενο του ΚΕΘΕΑ ο Ιατρός Εργασίας τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο. Επιπλέον καθιερώνεται και περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελο, ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου, όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις. Δικαιούνται να λαμβάνουν γνώση του φακέλου και του ατομικού βιβλιαρίου του εργαζομένου οι υγειονομικοί επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και οι ιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού, στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, καθώς και ο ίδιος ο εργαζόμενος. Σε κάθε περίπτωση παύσης της σχέσης εργασίας, το βιβλιάριο παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά.
7. Ο ιατρός εργασίας υποχρεούται να εκτελεί τα καθήκοντά του με επιμέλεια, σύμφωνα με τους κανόνες της επιστήμης και εντός των χρονικών πλαισίων που του έχουν τεθεί. Σε περίπτωση που ο ανάδοχος από δική του υπαιτιότητα ή/και αδυναμία δεν εκτελεί τα καθήκοντά του ή δεν τηρήσει οποιονδήποτε άλλο όρο της παρούσας, τότε το ΚΕΘΕΑ δικαιούται να καταγγείλει άμεσα τη σύμβαση αυτή και αζημίως για το ίδιο, επιφυλασσόμενο κάθε άλλου δικαιώματός του.
8. Ο ιατρός εργασίας έχει την υποχρέωση να σέβεται και να μην παραβιάζει τους κανονισμούς που σχετίζονται με τις βασικές αρχές λειτουργίας των θεραπευτικών προγραμμάτων, οι οποίοι ισχύουν σε όλους τους χώρους του ΚΕΘΕΑ.
9. Ο Ιατρός εργασίας υποχρεούται κατά την εκτέλεση του έργου του να συνεργάζεται με τον τεχνικό ασφάλειας, πραγματοποιώντας κοινούς ελέγχους των χώρων εργασίας.

#### **Άρθρο 16 : Γενικά**

1. Το ΚΕΘΕΑ δικαιούται με απόφασή του να αναβάλλει, ματαιώσει, ακυρώσει ή επαναλάβει την Έρευνα Αγοράς, με τροποποίηση ή μη των όρων και των τεχνικών προδιαγραφών, χωρίς οι συμμετέχοντες να έχουν οποιαδήποτε αξίωση ή δικαίωμα αποζημίωσης για οποιοδήποτε λόγο.
2. Οποιαδήποτε πρόσθετη εργασία ανατεθεί στον ανάδοχο, η οποία δεν περιλαμβάνεται στο ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α' της παρούσας, θα συμφωνείται και από τα δύο μέρη εγγράφως.
3. Το ΚΕΘΕΑ διατηρεί το δικαίωμα να διακόψει την συνεργασία με τον ανάδοχο όταν συντρέχουν λόγοι ανωτέρας βίας.

4. Απαγορεύεται ρητά η εκχώρηση των υποχρεώσεων και των δικαιωμάτων του αναδόχου που απορρέουν από τη σύμβαση που θα συναφθεί μεταξύ αυτού και του ΚΕΘΕΑ σε τρίτους χωρίς την προηγούμενη γραπτή συναίνεση του ΚΕΘΕΑ.
5. Απαγορεύεται η εκχώρηση ή ενεχυρίαση των απαιτήσεων του Αναδόχου σε οποιαδήποτε τρίτο φυσικό ή νομικό πρόσωπο.
6. Ο ανάδοχος κηρύσσεται υποχρεωτικά έκπτωτος από τη σύμβαση και από κάθε δικαίωμα που απορρέει απ' αυτή, εφόσον παραβαίνει τις υποχρεώσεις του, όπως αυτές καθορίζονται στους παρόντες όρους συμμετοχής και τη σύμβαση
7. Το ΚΕΘΕΑ θα ορίσει Επιτροπή Επίβλεψης και Παραλαβής από εργαζόμενους του ΚΕΘΕΑ, που θα παρακολουθεί και θα επιβλέπει την τήρηση των όρων εκτέλεσης της σύμβασης.

#### **Άρθρο 17 : Εφαρμοστέο Δίκαιο – Διαιτησία**

Ο Ανάδοχος και η Αναθέτουσα Αρχή θα προσπαθούν να ρυθμίζουν φιλικά κάθε διαφορά, που τυχόν θα προκύψει στις μεταξύ τους σχέσεις κατά τη διάρκεια της ισχύος της σύμβασης.

Επί διαφωνίας, κάθε διαφορά θα λύνεται από τα Ελληνικά Δικαστήρια και συγκεκριμένα τα Δικαστήρια Αθηνών, εφαρμοστέο δε δίκαιο είναι πάντοτε το Ελληνικό.

Για ό,τι δεν προβλέπεται από τους παρόντες όρους συμμετοχής, εφαρμόζονται οι περί προμηθειών του Δημοσίου διατάξεις, όπως ισχύουν κάθε φορά.

Ο Διευθυντής ΚΕΘΕΑ

Δρ. Βασίλειος Γκιτάκος

**ΤΕΧΝΙΚΕΣ ΠΡΟΔΙΑΓΡΑΦΕΣ**

Οι συμβουλευτικές αρμοδιότητες του Ιατρού Εργασίας είναι οι ακόλουθες:

1. Ο Ιατρός Εργασίας συμμετέχει στην ΕΣΥΠΠ και θα παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στο ΚΕΘΕΑ, στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο Ιατρός Εργασίας θα καταχωρεί στο ειδικό βιβλίο του άρθρου 14 του Ν. 3850/2010. Το ΚΕΘΕΑ θα λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σ' αυτό το βιβλίο.
2. Ειδικότερα ο Ιατρός Εργασίας θα συμβουλεύει σε θέματα:
  - α) σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας,
  - β) λήψης μέτρων προστασίας, κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού,
  - γ) φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας,
  - δ) οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών,
  - ε) αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και σε υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας και
  - στ) δεν επιτρέπεται ο Ιατρός Εργασίας να χρησιμοποιείται, για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου.
3. Ο Ιατρός Εργασίας θα προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων μέσω προγραμματισμένων ραντεβού με την μέριμνα των διοικητικών υπηρεσιών προσωπικού των επιμέρους Θεραπευτικών Προγραμμάτων / Μονάδων στην Αττική, σχετικά με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψή τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του επιθεωρητή εργασίας ύστερα από αίτημα της επιτροπής υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων, όταν τούτο δεν ορίζεται από το νόμο.

4. Ο Ιατρός Εργασίας θα μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά.
5. Ο Ιατρός Εργασίας θα εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, θα αξιολογεί και θα καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, θα εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και θα την κοινοποιεί στο ΚΕΘΕΑ.  
Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζόμενου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του υπουργείου εργασίας, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη.
6. Την σύνταξη γραπτής εκτίμησης της καταλληλότητας για την συγκεκριμένη εργασία τόσο κατά την αρχική και περιοδική ιατρική εξέταση όσο και μετά από απουσία για λόγους υγείας (μακρά ασθένεια άνω των 15 ημερών) ή εργατικό ατύχημα.
7. Ο εργαστηριακός έλεγχος που συστήνεται κάθε φορά από τον αρμόδιο Ιατρό Εργασίας διενεργείται με μέριμνα του εργαζόμενου, από τις υπηρεσίες υγείας του ασφαλιστικού του φορέα ή άλλης υπηρεσίας της επιλογής του, εκτός αν υπάρχει άλλη κεντρική πρόβλεψη από τον φορέα (ΚΕΘΕΑ).
8. Την εξέταση κάθε εργαζόμενου – κατά την επάνοδο στην εργασία του – που απουσίασε για λόγους υγείας (μακρά ασθένεια άνω των 15 ημερών) ή εργατικό ατύχημα προκειμένου να επανεκτιμηθεί η επαγγελματική του υγεία ή τυχόν ασυμβατότητες με τα ασκούμενα εργασιακά καθήκοντα. Ο προγραμματισμός αυτής της εξέτασης γίνεται με τη μέριμνα των διοικητικών υπηρεσιών προσωπικού των προγραμμάτων / μονάδων.
9. Ο Ιατρός Εργασίας θα επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων. Για το σκοπό αυτό:
  - α) θα επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και θα αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, θα προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και θα επιβλέπει την εφαρμογή τους,
  - β) θα επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας,
  - γ) θα ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που τυχόν οφείλονται στην εργασία, θα αναλύει και θα αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και θα προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών,
  - δ) θα επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας, θα ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους,
  - ε) θα παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου και



- στ) θα εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της περιφέρειας, όπου εδρεύει το ΚΕΘΕΑ (Κεντρικές Υπηρεσίες ή/και Θεραπευτικά Προγράμματα / Μονάδες της Αττικής).
10. Ο Ιατρός Εργασίας θα είναι υποχρεωμένος να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο.
  11. Ο Ιατρός Εργασίας θα αναγγέλλει μέσω του ΚΕΘΕΑ στην επιθεώρηση εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που τυχόν οφείλονται στην εργασία.
  12. Ο Ιατρός Εργασίας θα πρέπει να ενημερώνεται από το ΚΕΘΕΑ και τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας και έχει επίπτωση στην υγεία.
  13. Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους.
  14. Για κάθε εργαζόμενο του ΚΕΘΕΑ ο Ιατρός Εργασίας τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο. Επιπλέον καθιερώνεται και περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελο, ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου, όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις. Δικαιούνται να λαμβάνουν γνώση του φακέλου και του ατομικού βιβλιαρίου του εργαζομένου οι υγειονομικοί επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και οι ιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού, στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, καθώς και ο ίδιος ο εργαζόμενος. Σε κάθε περίπτωση παύσης της σχέσης εργασίας, το βιβλιάριο παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά.
  15. Απαγορεύεται η αναγραφή και επεξεργασία στο ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου του εργαζομένου, στοιχείων ή δεδομένων άλλων πέραν των αποτελεσμάτων των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων στις οποίες αυτός υποβάλλεται κάθε φορά, σύμφωνα με τη διάταξη της παραγράφου 9 άρθρου 18 Ν. 3850/2010.  
Επιπλέον ιατρικά δεδομένα επιτρέπεται να συλλέγουν, με επιμέλεια του ίδιου του εργαζομένου προκειμένου να αποτελέσουν αντικείμενο επεξεργασίας, μόνο εφόσον αυτό είναι απολύτως απαραίτητο: α) για την αξιολόγηση της καταλληλότητας του για μια συγκεκριμένη θέση ή εργασία, β) για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και γ) για τη θεμελίωση δικαιωμάτων του εργαζομένου και αντίστοιχη απόδοση κοινωνικών παροχών.

16. Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις των άρθρων 17 και 18 του Ν. 3850/2010 όπως ισχύουν σύμφωνα με το άρθρο 24 παρ.9 Ν. 3996/2011.

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Β΄

### ΔΥΝΑΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΛΑΧΙΣΤΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΩΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Στο πλαίσιο της αποτελεσματικότερης εκτέλεσης των υπηρεσιών και σε εφαρμογή της σχετικής νομοθεσίας ο Ιατρός Εργασίας θα συμμετέχει στην ΕΣΥΠΠ (Εσωτερική Υπηρεσία Προστασίας και Πρόληψης) του ΚΕΘΕΑ και θα παρέχει Ιατρικές Υπηρεσίες στα Προγράμματα/Μονάδες του ΚΕΘΕΑ στην Αττική.

Το σύνολο των ωρών του Ιατρού Εργασίας για τις ανωτέρω παρεχόμενες υπηρεσίες του ανέρχονται σε 192 ώρες για δύναμη προσωπικού 266 ατόμων και αναλυτικά (τελευταία ενημέρωση Νοέμβριος 2015) έχουν ως εξής:

<b>ΔΥΝΑΜΗ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΚΑΙ ΕΤΗΣΙΕΣ ΩΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΑΤΤΙΚΗ ΓΙΑ ΤΟ ΕΤΟΣ 2016</b>			
<b>ΘΕΡΑΠΕΥΤΙΚΑ ΠΡΟΓΡΑΜΜΑΤΑ/ΔΙΕΥΘΥΝΣΗ/ΤΟΜΕΙΣ</b>	<b>Δ/ΝΣΗ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ</b>	<b>ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΑΝΑ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ</b>	<b>ΕΤΗΣΙΕΣ ΩΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΑΝΑ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ ΣΤΗΝ ΑΤΤΙΚΗ</b>
<b>ΜΟSΑΙC</b>	Μαγνησίας 28 & Ζολιώτη 2	9	4
<b>ΑΛΦΑ</b>	Χαρβούρη 1 Αθήνα	13	8
<b>ΔΙΑΒΑΣΗ</b>	Σταυροπούλου 29	12	10
	Φυλής 217	7	4
	Ιθάκης 42	9	6
	Γ' Σεπτεμβρίου 176	2	4
<b>ΔΙΚΤΥΟ ΥΠΥΡΕΣΙΩΝ ΠΡΟΛΗΨΗΣ &amp; ΕΓΚΑΙΡΗΣ ΠΑΡΕΜΒΑΣΗΣ</b>	Τσαμαδού 7	14	8
	Μαγνησίας 29	17	8
	Λεωφ. Μεσογείων 254	3	4
<b>ΕΝ ΔΡΑΣΕΙ</b>	Μαγνησίας 25	3	4
	Ι. Δροσοπούλου 41-43	21	15
<b>ΕΞΕΛΙΞΙΣ</b>	Κουμουνδούρου 28	21	17
	Εμμανουήλ Μπενάκη 84	11	9
	Αθηνάς 47, Ιλιον	2	4

<b>ΝΟΣΤΟΣ - ΕΞΑΝΤΑΣ</b>	Πευκών 12,Σελήνια -Σαλαμίνα	10	9
	Κολοκοτρώνη 93-Πειραιάς	8	4
	Ευπλοίας 32-Πειραιάς	7	4
	Ερμού 78-Ελευσίνα	1	4
	Ανδρούτσου 63-Πειραιάς	6	4
	Διστόμου 68 & Ζέας -Πειραιάς	5	4
<b>ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ</b>	Θεμιστοκλέους 67, Αθήνα	3	4
	Βαλτετσίου 37, Αθήνα	10	9
	Διασταύρωση Ραφήνας, Ραφήνα	9	4
	25ο χλμ.Λεωφ.Μαραθώνος	1	4
<b>ΣΤΡΟΦΗ</b>	Αμορίου 4, Αθήνα	4	4
	Φλωρίνης 15, Αθήνα	11	9
<b>Δ/ΝΣΗ-ΤΜΗΜΑΤΑ Δ/ΝΣΗΣ-ΤΟΜΕΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ/ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ-ΤΟΜΕΑΣ ΕΡΕΥΝΑΣ/ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ-ΤΟΜΕΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ/ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ</b>	Σορβόλου 24 Αθήνα	47	24
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>266</b>	<b>192</b>

**ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Γ'**

**ΕΝΤΥΠΟ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗΣ ΠΡΟΣΦΟΡΑΣ**

Θ.Π. / ΜΟΝ.	Δ/ΝΣΗ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΕΩΝ	ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΙ ΑΝΑ ΕΓΚΑΤΑΣΤΑΣΗ	ΠΡΟΣΦΕΡΟΜΕΝΕΣ ΕΤΗΣΙΕΣ ΩΡΕΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ ΙΑΤΡΟΥ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΤΟ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟ ΤΩΝ Θ.Π. / ΜΟΝΑΔΩΝ ΑΤΤΙΚΗΣ	ΩΡΙΑΙΟ ΚΟΣΤΟΣ ΧΩΡΙΣ ΦΠΑ	ΣΥΝΟΛΙΚΟ ΚΟΣΤΟΣ ΧΩΡΙΣ ΦΠΑ
<b>MOSAIC</b>	Μαγνησίας 28 & Ζολιώτη 2	9	4		
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>9</b>	<b>4</b>		
<b>ΑΛΦΑ</b>	Χαρβούρη 1 Αθήνα	13	8		
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>13</b>	<b>8</b>		
<b>ΔΙΑΒΑΣΗ</b>	Σταυροπούλου 29	12	10		
	Φυλής 217	7	4		
	Ιθάκης 42	9	6		
	Γ' Σεπτεμβρίου 176	2	4		
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>30</b>	<b>24</b>		
<b>Δίκτυο υπηρεσιών πρόληψης &amp; έγκαιρης παρέμβασης</b>	Τσαμαδού 7	14	8		
	Μαγνησίας 29	17	8		
	Λεωφ. Μεσογείων 254	3	4		
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>34</b>	<b>20</b>		
<b>ΕΞΕΛΙΞΙΣ</b>	Κουμουندούρου 28	21	17		
	Εμμανουήλ Μπενάκη 84	11	9		
	Αθηνάς 47 Ίλιον	2	4		
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>34</b>	<b>30</b>		

<b>ΝΟΣΤΟΣ-ΕΞΑΝΤΑΣ</b>	Πευκών 12 Σελήνια Σαλαμίνας	10	9		
	Κολοκοτρώνη 93 Πειραιάς	8	4		
	Ευπλοίας 32 Πειραιάς	7	4		
	Ερμού 78 Ελευσίνα	1	4		
	Ανδρούτσου 63 Πειραιάς	6	4		
	Διστόμου 68 & Ζέας Πειραιάς	5	4		
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>37</b>	<b>29</b>		
<b>ΕΝ ΔΡΑΣΕΙ</b>	Μαγνησίας 25	3	4		
	Ι.Δροσοπούλου 41-43	21	15		
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>24</b>	<b>19</b>		
<b>ΠΑΡΕΜΒΑΣΗ</b>	Θεμιστοκλέους 67 Αθήνα	3	4		
	Βαλτετσίου 37 Αθήνα	10	9		
	Διασταύρωση Ραφήνας	9	4		
	25° χλμ Λεωφ. Μαραθώνος	1	4		
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>23</b>	<b>21</b>		
<b>ΣΤΡΟΦΗ</b>	Αμορίου 4 Αθήνα	4	4		
	Φλωρίνης 15 Αθήνα	11	9		
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>15</b>	<b>13</b>		
<b>Δ/ΝΣΗ-ΤΜΗΜΑΤΑ Δ/ΝΣΗΣ-ΤΟΜΕΑΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗΣ /ΚΑΤΑΡΤΙΣΗΣ-ΤΟΜΕΑΣ ΕΡΕΥΝΑΣ/ΑΞΙΟΛΟΓΗΣΗΣ-ΤΟΜΕΑΣ ΔΙΟΙΚΗΣΗΣ/ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΩΝ</b>	Σορβόλου 24 Αθήνα	47	24		
<b>ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>47</b>	<b>24</b>		
<b>ΓΕΝΙΚΟ ΣΥΝΟΛΟ</b>		<b>266</b>	<b>192</b>		
				<b>ΦΠΑ 23%</b>	
				<b>ΣΥΝΟΛΟ ΜΕ ΦΠΑ</b>	

## ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Δ' : ΥΠΟΔΕΙΓΜΑ ΙΔΙΩΤΙΚΟΥ ΣΥΜΦΩΝΗΤΙΚΟΥ

Στην Αθήνα, σήμερα ....., μεταξύ των παρακάτω συμβαλλομένων :

1. Αφενός μεν του Νομικού Προσώπου Ιδιωτικού Δικαίου με την επωνυμία «ΚΕΝΤΡΟ ΘΕΡΑΠΕΙΑΣ ΕΞΑΡΤΗΜΕΝΩΝ ΑΤΟΜΩΝ (ΚΕΘΕΑ)», που εδρεύει στη Σίνδο Ν. Θεσσαλονίκης και έχει τις διοικητικές του υπηρεσίες στην Αθήνα (οδός Σορβόλου αριθ. 24, Μετς), με Α.Φ.Μ. 090047671 (Δ.Ο.Υ. Ιωνίας Θεσ/νίκης), όπως εκπροσωπείται νόμιμα κατά την υπογραφή του παρόντος από τον Διευθυντή ΚΕΘΕΑ Δρ. Βασίλειο Γκιτάκο, το οποίο θα αποκαλείται στο εξής χάριν συντομίας «ΚΕΘΕΑ» και
2. Αφετέρου τ....., Ιατρού Εργασίας κατοίκου....., οδός .....με Α.Δ.Τ. ....και ΑΦΜ ..... της Δ.Ο.Υ. .... που θα καλείται στο παρόν χάριν συντομίας «Ιατρός Εργασίας».

Λαμβάνοντας υπόψη ότι:

**Α)** Το ΚΕΘΕΑ διατηρεί την Διεύθυνση, τα τμήματα Διεύθυνσης και τους τομείς εκπαίδευσης/κατάρτισης, έρευνας/αξιολόγησης και διοίκησης/οικονομικών στην Αθήνα, στο κτίριο επί της οδού Σορβόλου αρ. 24 – Μέτς (εφεξής «Κεντρικές Υπηρεσίες»), στο οποίο απασχολούνται σαράντα έξι (47) άτομα ως προσωπικό, καθώς και εννέα (9) Θεραπευτικά προγράμματα / Μονάδες στην Αττική που στεγάζονται σε είκοσι οκτώ (28) κτίρια (εφεξής «Θεραπευτικά Προγράμματα / Μονάδες»), στα οποία απασχολούνται συνολικά διακόσια εξήντα έξι (266) άτομα ως προσωπικό.

**Β)** Ο Ιατρός Εργασίας, διαθέτει σύμφωνα με το νόμο 1568/85 άρθρο 16, την άδεια άσκησης ιατρικού επαγγέλματος.

**Γ)** Μετά και την ψήφιση του Ν. **4144/2013** «*Αντιμετώπιση της παραβατικότητας στην Κοινωνική Ασφάλιση και στην αγορά εργασίας και λοιπές διατάξεις αρμοδιότητας του Υπουργείου Εργασίας, Κοινωνικής Ασφάλισης και Πρόνοιας*» (Α' 88) το ΚΕΘΕΑ και ο Ιατρός Εργασίας επιθυμούν να αποτυπώσουν ρητώς με την παρούσα σύμβαση τους όρους με τους οποίους ο Ιατρός Εργασίας θα παρέχει τις υπηρεσίες του ως Ιατρός Εργασίας στις άνω Κεντρικές Υπηρεσίες και Θεραπευτικά Προγράμματα/Μονάδες του ΚΕΘΕΑ στην Αττική.

Συμφωνούνται και γίνονται αμοιβαία αποδεκτά τα ακόλουθα:

## **ΑΡΘΡΟ 1 – ΑΝΤΙΚΕΙΜΕΝΟ**

**1.1.** Το ΚΕΘΕΑ αναθέτει και ο Ιατρός Εργασίας αναλαμβάνει έναντι της συμφωνούμενης στην παρούσα αμοιβής, να προσφέρει τις υπηρεσίες του, στις Κεντρικές Υπηρεσίες και Θεραπευτικά Προγράμματα/Μονάδες του ΚΕΘΕΑ στην Αττική, ως Ιατρός Εργασίας, σύμφωνα με τα οριζόμενα στο Ν. 1568/85, Π.Δ. 294/1988, Π.Δ 17/1996 (όπως τροποποιήθηκε από το Π.Δ.159/1999), Ν. 3850/2010, Ν. 3996/2011 και Ν. 4144/2013 και σε κάθε άλλο νόμο, ή Προεδρικό Διάταγμα ή Υπουργική Απόφαση ή Εγκύκλιο, που έχει εκδοθεί ή θα εκδοθεί και που αναφέρεται στην πρόληψη του επαγγελματικού κινδύνου και την ασφάλεια και υγιεινή της εργασίας των εργαζομένων.

**1.2.** Ο Ιατρός Εργασίας δηλώνει ρητά, ότι έχει την απαραίτητη γνώση και ιδιαίτερα γνώση της κείμενης νομοθεσίας που αναφέρεται στα καθήκοντά του, εμπειρία και τυπικά και ουσιαστικά προσόντα που απαιτούνται για την παροχή των υπηρεσιών που του ανατίθενται και ότι έχει την ικανότητα να ικανοποιήσει τις απαιτήσεις του ΚΕΘΕΑ.

**1.3.** Οι συμβουλευτικές αρμοδιότητες του Ιατρού Εργασίας είναι οι ακόλουθες:

1. Ο Ιατρός Εργασίας συμμετέχει στην ΕΣΥΠΠ και θα παρέχει υποδείξεις και συμβουλές στο ΚΕΘΕΑ, στους εργαζομένους και στους εκπροσώπους τους, γραπτά ή προφορικά, σχετικά με τα μέτρα που πρέπει να λαμβάνονται για τη σωματική και ψυχική υγεία των εργαζομένων. Τις γραπτές υποδείξεις ο Ιατρός Εργασίας θα καταχωρεί στο ειδικό βιβλίο του άρθρου 14 του Ν. 3850/2010. Το ΚΕΘΕΑ θα λαμβάνει γνώση ενυπογράφως των υποδείξεων που καταχωρούνται σ' αυτό το βιβλίο.

2. Ειδικότερα ο Ιατρός Εργασίας θα συμβουλεύει σε θέματα:

- α) σχεδιασμού, προγραμματισμού, τροποποίησης της παραγωγικής διαδικασίας, κατασκευής και συντήρησης εγκαταστάσεων, σύμφωνα με τους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας,
- β) λήψης μέτρων προστασίας, κατά την εισαγωγή και χρήση υλών και προμήθειας μέσων εξοπλισμού,
- γ) φυσιολογίας και ψυχολογίας της εργασίας, εργονομίας και υγιεινής της εργασίας, της διευθέτησης και διαμόρφωσης των θέσεων και του περιβάλλοντος της εργασίας και της οργάνωσης της παραγωγικής διαδικασίας,
- δ) οργάνωσης υπηρεσίας παροχής πρώτων βοηθειών,



- ε) αρχικής τοποθέτησης και αλλαγής θέσης εργασίας για λόγους υγείας, προσωρινά ή μόνιμα, καθώς και ένταξης ή επανένταξης μειονεκτούντων ατόμων στην παραγωγική διαδικασία, ακόμη και σε υπόδειξη αναμόρφωσης της θέσης εργασίας και
- στ) δεν επιτρέπεται ο Ιατρός Εργασίας να χρησιμοποιείται, για να επαληθεύει το δικαιολογημένο ή μη, λόγω νόσου, απουσίας εργαζομένου.

3. Ο Ιατρός Εργασίας θα προβαίνει σε ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων μέσω προγραμματισμένων ραντεβού με την μέριμνα των διοικητικών υπηρεσιών προσωπικού των επιμέρους Θεραπευτικών Προγραμμάτων / Μονάδων στην Αττική, σχετικό με τη θέση εργασίας τους, μετά την πρόσληψή τους ή την αλλαγή θέσης εργασίας, καθώς και σε περιοδικό ιατρικό έλεγχο κατά την κρίση του επιθεωρητή εργασίας ύστερα από αίτημα της επιτροπής υγιεινής και ασφάλειας των εργαζομένων, όταν τούτο δεν ορίζεται από το νόμο.

4. Ο Ιατρός Εργασίας θα μεριμνά για τη διενέργεια ιατρικών εξετάσεων και μετρήσεων παραγόντων του εργασιακού περιβάλλοντος σε εφαρμογή των διατάξεων που ισχύουν κάθε φορά.

5. Ο Ιατρός Εργασίας θα εκτιμά την καταλληλότητα των εργαζομένων για τη συγκεκριμένη εργασία, θα αξιολογεί και θα καταχωρεί τα αποτελέσματα των εξετάσεων, θα εκδίδει βεβαίωση των παραπάνω εκτιμήσεων και θα την κοινοποιεί στο ΚΕΘΕΑ.

Το περιεχόμενο της βεβαίωσης πρέπει να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο υπέρ του εργαζόμενου και μπορεί να ελεγχθεί από τους υγειονομικούς επιθεωρητές του υπουργείου εργασίας, για την κατοχύρωση του εργαζομένου και του εργοδότη.

6. Την σύνταξη γραπτής εκτίμησης της καταλληλότητας για την συγκεκριμένη εργασία τόσο κατά την αρχική και περιοδική ιατρική εξέταση όσο και μετά από απουσία για λόγους υγείας (μακρά ασθένεια άνω των 15 ημερών) ή εργατικό ατύχημα.

7. Ο εργαστηριακός έλεγχος που συστήνεται κάθε φορά από τον αρμόδιο Ιατρό Εργασίας διενεργείται με μέριμνα του εργαζόμενου, από τις υπηρεσίες υγείας του ασφαλιστικού του φορέα ή άλλης υπηρεσίας της επιλογής του, εκτός αν υπάρχει άλλη κεντρική πρόβλεψη από τον φορέα (ΚΕΘΕΑ).

8. Την εξέταση κάθε εργαζόμενου – κατά την επάνοδο στην εργασία του – που απουσίασε για λόγους υγείας (μακρά ασθένεια άνω των 15 ημερών) ή εργατικό ατύχημα προκειμένου να επανεκτιμηθεί η επαγγελματική του υγεία ή τυχόν ασυμβατότητες με τα ασκούμενα εργασιακά καθήκοντα. Ο προγραμματισμός αυτής της εξέτασης γίνεται με τη μέριμνα των διοικητικών υπηρεσιών προσωπικού των προγραμμάτων / μονάδων.

9. Ο Ιατρός Εργασίας θα επιβλέπει την εφαρμογή των μέτρων προστασίας της υγείας των εργαζομένων και πρόληψης των ατυχημάτων. Για το σκοπό αυτό:

- α) θα επιθεωρεί τακτικά τις θέσεις εργασίας και θα αναφέρει οποιαδήποτε παράλειψη, θα προτείνει μέτρα αντιμετώπισης των παραλείψεων και θα επιβλέπει την εφαρμογή τους,
- β) θα επεξηγεί την αναγκαιότητα της σωστής χρήσης των ατομικών μέτρων προστασίας,
- γ) θα ερευνά τις αιτίες των ασθενειών που τυχόν οφείλονται στην εργασία, θα αναλύει και θα αξιολογεί τα αποτελέσματα των ερευνών και θα προτείνει μέτρα για την πρόληψη των ασθενειών αυτών,
- δ) θα επιβλέπει τη συμμόρφωση των εργαζομένων στους κανόνες υγιεινής και ασφάλειας της εργασίας, θα ενημερώνει τους εργαζομένους για τους κινδύνους που προέρχονται από την εργασία τους, καθώς και για τους τρόπους πρόληψής τους,
- ε) θα παρέχει επείγουσα θεραπεία σε περίπτωση ατυχήματος ή αιφνίδιας νόσου και
- στ) θα εκτελεί προγράμματα εμβολιασμού των εργαζομένων με εντολή της αρμόδιας διεύθυνσης υγιεινής της περιφέρειας, όπου εδρεύει το ΚΕΘΕΑ (Κεντρικές Υπηρεσίες ή/και Θεραπευτικά Προγράμματα / Μονάδες της Αττικής).

10. Ο Ιατρός Εργασίας θα είναι υποχρεωμένος να τηρεί το ιατρικό και επιχειρησιακό απόρρητο.

11. Ο Ιατρός Εργασίας θα αναγγέλλει μέσω του ΚΕΘΕΑ στην επιθεώρηση εργασίας ασθένειες των εργαζομένων που τυχόν οφείλονται στην εργασία.

12. Ο Ιατρός Εργασίας θα πρέπει να ενημερώνεται από το ΚΕΘΕΑ και τους εργαζομένους για οποιοδήποτε παράγοντα στο χώρο εργασίας και έχει επίπτωση στην υγεία.

13. Η επίβλεψη της υγείας των εργαζομένων στον τόπο εργασίας δεν μπορεί να συνεπάγεται οικονομική επιβάρυνση γι' αυτούς και πρέπει να γίνεται κατά τη διάρκεια των ωρών εργασίας τους.

14. Για κάθε εργαζόμενο του ΚΕΘΕΑ ο Ιατρός Εργασίας τηρεί σχετικό ιατρικό φάκελο. Επιπλέον καθιερώνεται και περιλαμβάνεται στον ιατρικό φάκελο, ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου, όπου αναγράφονται τα αποτελέσματα των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων, κάθε φορά που εργαζόμενος υποβάλλεται σε αντίστοιχες εξετάσεις. Δικαιούνται να λαμβάνουν γνώση του φακέλου και του ατομικού βιβλιαρίου του εργαζομένου οι υγειονομικοί επιθεωρητές της αρμόδιας Επιθεώρησης Εργασίας και οι ιατροί του ασφαλιστικού οργανισμού, στον οποίο ανήκει ο εργαζόμενος, καθώς και ο ίδιος ο εργαζόμενος. Σε κάθε περίπτωση παύσης της σχέσης εργασίας, το βιβλιάριο παραδίδεται στον εργαζόμενο που αφορά.

15. Απαγορεύεται η αναγραφή και επεξεργασία στο ατομικό βιβλιάριο επαγγελματικού κινδύνου του εργαζομένου, στοιχείων ή δεδομένων άλλων πέραν των αποτελεσμάτων των ιατρικών και εργαστηριακών εξετάσεων στις οποίες αυτός υποβάλλεται κάθε φορά, σύμφωνα με τη διάταξη της παραγράφου 9 άρθρου 18 Ν. 3850/2010.

Επιπλέον ιατρικά δεδομένα επιτρέπεται να συλλέγουν, με επιμέλεια του ίδιου του εργαζομένου προκειμένου να αποτελέσουν αντικείμενο επεξεργασίας, μόνο εφόσον αυτό είναι απολύτως απαραίτητο: α) για την αξιολόγηση της καταλληλότητας του για μια συγκεκριμένη θέση ή εργασία, β) για την εκπλήρωση των υποχρεώσεων του εργοδότη για την υγεία και την ασφάλεια των εργαζομένων και γ) για τη θεμελίωση δικαιωμάτων του εργαζομένου και αντίστοιχη απόδοση κοινωνικών παροχών.

**1.4.** Κατά τα λοιπά εφαρμόζονται οι διατάξεις των άρθρων 17 και 18 του Ν. 3850/2010 όπως ισχύουν σύμφωνα με το άρθρο 24 παρ.9 Ν. 3996/2011.

## **ΑΡΘΡΟ 2 – ΔΙΑΡΚΕΙΑ – ΧΡΟΝΟΣ ΑΠΑΣΧΟΛΗΣΗΣ**

**2.1.** Η ισχύς της παρούσας αρχίζει την ..... και λήγει ....., δυνάμενη να παραταθεί κατόπιν νεώτερης έγγραφης συμφωνίας. Μετά το πέρας του χρόνου αυτού, λύεται αυτοδικαίως η παρούσα, χωρίς προειδοποίηση ή αποζημίωση.

**2.2.** Ο πραγματικός χρόνος απασχόλησης του Ιατρού Εργασίας, σύμφωνα με το Π.Δ. 17/1996 : Μέτρα ασφάλειας - υγείας εργαζομένων (ΟΔΗΓ.ΕΟΚ 89/391,91/383 (145422), ορίζεται στις ..... **ώρες**, όπως κατανέμονται στον συνημμένο πίνακα (ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ Α).

## **ΑΡΘΡΟ 3 - ΑΜΟΙΒΗ**

**3.1.** Η αμοιβή του Ιατρού Εργασίας για την παροχή των υπηρεσιών του για την ως άνω διάρκεια της παρούσας ανέρχεται στο συνολικό ποσό των .....€ ..... άνευ ΦΠΑ και κρατήσεων.

Το ποσό αυτό θα καταβάλλεται τμηματικά ανά μήνα εντός 30 ημερών από την παραλαβή του προβλεπόμενου από τον νόμο δελτίου παροχής υπηρεσιών προς το ΚΕΘΕΑ και μετά τη βεβαίωση της αρμόδιας ΕΠΠΕ για την τμηματική /ή οριστική παραλαβή των εργασιών. Ο Ιατρός Εργασίας οφείλει να καταθέτει για την είσπραξη ασφαλιστική και φορολογική ενημερότητα σε ισχύ . Ρητά συμφωνείται ότι το ΚΕΘΕΑ θα κάνει τις νόμιμες κρατήσεις στην αμοιβή του Ιατρού Εργασίας.

**3.2.** Το ως άνω ποσό κρίθηκε από τον Ιατρό Εργασίας ως εύλογο, δίκαιο και ανταποκρινόμενο στις υπηρεσίες του και τις συνθήκες της αγοράς, θα παραμείνει δε σταθερό και αμετάβλητο κατά το χρονικό διάστημα ισχύος της παρούσας και δεν θα μεταβληθεί για κανένα λόγο και αιτία, ούτε με την επίκληση του άρθρου 388 Α.Κ.

**3.3.** Συμφωνείται από τα μέρη, ότι με την καταβολή του ανωτέρω ποσού από το ΚΕΘΕΑ στον Ιατρό Εργασίας, επέρχεται πλήρης, ολοσχερής, οριστική και καθ' ολοκληρίαν εξάντληση της υποχρέωσης του ΚΕΘΕΑ προς καταβολή για το σύνολο των δια του παρόντος παρεχομένων υπηρεσιών.

**3.4.** Σε περίπτωση που κριθεί αναγκαία η παρουσία του Ιατρού Εργασίας, εκτός των ως άνω υποχρεωτικών ωρών και ημερών, θα υπάρχει προηγούμενη τηλεφωνική επικοινωνία και συνεννόηση με τον Ιατρό και πρόσθετη αμοιβή του.

#### **ΑΡΘΡΟ 4 - ΑΠΟΡΡΗΤΟ**

**4.1.** Ο Ιατρός Εργασίας υποχρεούται να εξασφαλίζει το ιατρικό απόρρητο και να μην προβαίνει σε οποιαδήποτε ανακοίνωση ή δημοσίευση στοιχείων και πληροφοριών που αφορούν στα καθήκοντά του, χωρίς την προηγούμενη έγγραφη έγκριση του ΚΕΘΕΑ και του προσώπου στο οποίο οι πληροφορίες τυχόν αφορούν.

**4.2.** Ο Ιατρός Εργασίας θα τηρεί επίσης εμπιστευτική κάθε αλληλογραφία, σημείωση και έκθεση σχετική με την παροχή των υπηρεσιών από οποιοδήποτε τρίτο μέρος.

**4.3.** Ο Ιατρός Εργασίας υποχρεούται να τηρεί την εμπιστευτικότητα πληροφοριών, εγγράφων ή πραγμάτων που σχετίζονται με τις δραστηριότητες ή τον εξοπλισμό και τις εγκαταστάσεις του ΚΕΘΕΑ.

**4.4.** Ο Ιατρός Εργασίας αναλαμβάνει την υποχρέωση να παραδώσει στο ΚΕΘΕΑ με τη λήξη της συμβάσεως αυτής όλα τα τηρηθέντα υπ' αυτού υποχρεωτικώς από το Νόμο βιβλία, στοιχεία καθώς και όλα τα έγγραφα κ.λπ. που έχει στην κατοχή του, έστω και αν αυτά εκπονήθηκαν από αυτόν.

Το άρθρο αυτό θα παραμείνει σε ισχύ και μετά την καθ' οιονδήποτε τρόπο λήξη/λύση ισχύος της παρούσας σύμβασης.

## **ΑΡΘΡΟ 5 - ΕΙΔΙΚΟΙ ΟΡΟΙ**

**5.1.** Το ΚΕΘΕΑ έχει εξασφαλίσει ειδικώς διαμορφωμένο και εξοπλισμένο χώρο στις «Κεντρικές Υπηρεσίες» στη εγκατάσταση του (οδός Σορβόλου 24, Μετς), που πληροί όλες τις προϋποθέσεις υγιεινής σύμφωνα με τα οριζόμενα στην ισχύουσα Νομοθεσία, όπου ο Ιατρός Εργασίας να ασκεί τα καθήκοντα του, όσον αφορά τον ιατρικό έλεγχο των εργαζομένων μέσω προγραμματισμένων ραντεβού και την τήρηση του ιατρικού φακέλου.

**5.2.** Ο Ιατρός Εργασίας υποχρεούται να εκτελεί τα καθήκοντά του με επιμέλεια, σύμφωνα με τους κανόνες της επιστήμης και εντός των χρονικών πλαισίων που του έχουν τεθεί.

Σε περίπτωση που ο Ιατρός Εργασίας από δική του υπαιτιότητα δεν εκτελεί τα καθήκοντά του ή δεν τηρήσει οποιονδήποτε άλλο όρο της παρούσας, τότε το ΚΕΘΕΑ δικαιούται να καταγγείλει άμεσα τη σύμβαση αυτή και αζημίως για το ίδιο, επιφυλασσόμενο κάθε άλλου δικαιώματός του.

**5.3.** Ο Ιατρός Εργασίας έχει την υποχρέωση να σέβεται και να μην παραβιάζει τους κανονισμούς που σχετίζονται με τις βασικές αρχές λειτουργίας των θεραπευτικών προγραμμάτων, οι οποίοι ισχύουν σε όλους τους χώρους του ΚΕΘΕΑ.

**5.4.** Ρητά συμφωνείται ότι το παρόν δεν αποτελεί σύμβαση εξαρτημένης εργασίας, ή σύμβαση έργου, ούτε ότι η πιθανή παράταση ισχύος της παρούσας ή περαιτέρω παρατάσεις θα την μετατρέψουν σε σύμβαση εξαρτημένης εργασίας. Μπορεί δε να καταγγελθεί αζημίως και αναίτιως από το ΚΕΘΕΑ, μετά από προειδοποίηση ενός μηνός. Στην περίπτωση αυτή ο Ιατρός Εργασίας θα αμειφθεί αναλογικά για το διάστημα που παρείχε τις υπηρεσίες του.

Ο Ιατρός Εργασίας ουδεμία αξίωση αποζημίωσης διατηρεί κατά του ΚΕΘΕΑ σε περίπτωση καταγγελίας και λύσεως του παρόντος κατά τα ανωτέρω.

**5.5.** Η δύναμη της παρούσας σύμβασης δημιουργούμενη σχέση μεταξύ του ΚΕΘΕΑ και του Ιατρού Εργασίας είναι σχέση αυστηρά προσωπική, απαγορευμένης της με οποιονδήποτε τρόπο εκχώρησης ή μεταβίβασης προς τρίτους των δικαιωμάτων και υποχρεώσεων που απορρέουν από αυτή.

**5.6.** Συμφωνείται από τα μέρη, ότι όλοι οι όροι του παρόντος θεωρούνται ουσιώδεις και δεν τροποποιούνται παρά μόνον εγγράφως.

**5.7.** Για οποιαδήποτε διαφωνία ή διαφορά που δεν μπορεί να λυθεί με συνεννόηση, αρμόδια θα είναι τα δικαστήρια της Αθήνας, στα οποία τα συμβαλλόμενα μέρη υπάγουν τις διαφορές τους, ανεξάρτητα από τον τόπο παροχής υπηρεσιών ή τον τόπο κατοικίας του Ιατρού Εργασίας.

Η παρούσα συντάχθηκε δε σε τρία (3) όμοια πρωτότυπα και αφού αναγνώσθηκε και βεβαιώθηκε, υπογράφηκε από κάθε συμβαλλόμενο, ο καθένας πήρε από ένα πρωτότυπο, το δε τρίτο θα κατατεθεί στην αρμόδια ΣΕΠΕ.

***ΟΙ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΟΙ***

Ο ΔΙΕΥΘΥΝΤΗΣ ΚΕΘΕΑ

Ο ΙΑΤΡΟΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ